3.1. Составьте аннотированный список из 7 наиболее популярных платформ, сайтов и инструментов, используемых рекрутерами для поиска IT-специалистов (можно для начала изучить обзор по ссылкам https://recrutach.ru/sourcing-dorbii, https://otus.ru/nest/post/1140/ но не ограничиваться этой подборкой). Укажите достоинства и недостатки каждого из представителей этого списка, а также платность/бесплатность ресурса.

1. **E-Staff Рекрутер** – система автоматизирует большинство рутинных процедур рекрутинга: ищет резюме на крупнейших российских сайтах по поиску работы по заданных параметрам; импортирует релевантные резюме в базу данных компании; рассылает выбранным кандидатам приглашения на собеседования; автоматически публикует объявления об открытых вакансиях на job-сайтах; собирает отклики кандидатов на вакансию; автоматически обновляет объявления.   
   **Достоинства:**

* В приложении предусмотрена двусторонняя интеграция с job-сайтами. HR может публиковать вакансии на сайтах и автоматически получать отклики
* E-Staff Рекрутер обеспечивает полный цикл работы с кандидатом: интервью, отслеживание статуса, прием на работу, отклонение кандидата, результаты испытательного срока, ведение всей базы кандидатов, которые вступали в контакт с HR-ом
* Приложение легко интегрируется с другими программными системами (Босс-Кадровик, 1С, SAP, WebSoft, WebTutor)

**Недостатки:**

* Устаревший и довольно неудобный интерфейс
* В программе не предусмотрена работа через web-интерфейс
* Нет облачной версии программы, для использования нужно скачать программу на настольный компьютер

**Цена**: от 7000 руб.

1. **СleverStaff** – гибкий программный продукт для подбора персонала и оптимизации процесса найма сотрудников. Облачная система Cleverstaff (рус. Клеверстафф) от компании КлеверСтаф предназначена для организации процесса подбора персонала в кадровом подразделении компании или в специализированных агентствах по подбору персонала. Система используется в различных отраслях, среди которых: информационные технологии, финансовые учреждения, государственные компании, страховые компании, строительные компании и прочие.

**Достоинства**:

* создание резервной копии данных (бекап данных) — ваша база не потеряется
* кастомизация софта под любые запросы бизнеса
* соответствие GDPR — важно если работаете на европейский рынок
* интеграция с телефонией Binotel и есть возможность совершать и принимать звонки из системы
* функция конструктора отчетов позволяет создать кастомные отчеты и сохранять их на компьютер в формате excel
* есть интеграция с ключевыми сайтами по поиску работы в СНГ: work.ua, rabota.ua, hh.ru, hh.ua, hh.kz, hh.by, superjob.ru.

**Недостатки:**

* нет мобильного приложения

**Цена:** от 40 $

1. **Friendwork** - онлайн-сервис для автоматизации подбора персонала, который делает рекрутинг удобным, избавляет рекрутеров от рутинной работы, систематизирует и анализирует их деятельность, дает руководству контроль над подбором персонала и экономит деньги компании.

**Достоинства**:

* есть рассылка СМС из системы Френдворк, но стоит учесть, что такая услуга оплачивается отдельно
* можно отмечать пользователей внутри софта и делать рассылки кандидатам из системы
* есть интеграция Френдворк с телефонией
* при приобретении тарифа Корпорация, Friendwork может подготовить техническое задание для интеграции с внутренними системами вашей компании, но реализация остается за вами.

**Недостатки**:

* отсутствует функция автоматической загрузки резюме в базу, сделать это можно только вручную
* отсутствует возможность самостоятельно добавлять кастомные поля — сделать это можно только через тех.поддержку
* платный экспорт базы во Friendwork из других систем
* поддержка на сайте не отвечает на запросы.

**Цена**: 1560 $ за пять пользователей

1. **AmazingHiring** – это сервис, позволяющий ускорять поиск кандидатов на работу в IT-сфере. Это одновременно веб-сервис и расширение для браузера для рекрутеров. При этом расширение способно работать на GitHub, LinkedIn и «Мой Круг».

**Достоинства:**

* Широкая база кандидатов: по данным создателей, сервис насчитывает более 600 млн. профилей IT-специалистов.
* Подробная профессиональная биография кандидатов: опыт, публично доступные контактные данные, ключевые навыки специалистов.
* Возможность настраивать коммуникацию со специалистами через сервис

**Недостатки**:

* Год пользования платформой для одного IT-рекрутера обходится в 270 тыс. рублей. За эту сумму рекрутер получает возможность просматривать 1000 контактов кандидатов в месяц.
* Для того, чтобы сервисом могли пользоваться несколько рекрутеров, экспортировать контактные данные специалистов, а также получить доступ к вебинарам по работе с системой, придется подключать более дорогостоящие тарифы.

**Цена**: 270 тыс. руб.

1. **Zoho Recruit** — это онлайн-сервис для полноценного отслеживания претендентов для работы. Это решение «всё-в-одном» для кадрового агентства. Инструмент обладает множеством функций, которые делают повседневный процесс подбора быстрее и проще. Zoho Recruit — не просто отдельно взятая система, в неё встроены элементы CRM, почтовика, календаря и другие.

**Достоинства**:

* Есть мобильное приложение Zoho Recruit для iOS и Android
* Софт можно собирать как конструктор — подбирать только те надстройки, которые вам нужны

**Недостатки**:

* Нет русскоязычной версии Zoho Recruit
* Нет интеграции с украинскими и российскими сайтами работы

Цена: 1500 $ за пять пользователей

1. **PersiaHR** - это онлайн-сервис автоматизации работы команды рекрутеров. PersiaHR помогает ускорить и автоматизировать всю ежедневную рутину рекрутерв — собирать резюме из разных источников, общаться с кандидатами, публиковать вакансии. Заказчики видят процесс работы, резюме и комментарии к ним внутри системы. Тарифов у Persia шесть, в том числе есть и бесплатный (в нем только парсинг и не большее чем 50 резюме в месяц).

**Достоинства**:

* free trial 14 дней на Персия HR, вместо классических семи
* есть встроенное расширение для большинства браузеров: chrome, opera, firefox, safari

**Недостатки**:

* отсутствует кастомный конструктор отчетов
* система Персия имеет ограниченные возможности по поиску кандидатов, boolean search не предусмотрен
* парсить кандидатов возможно только с украинских сайтов и пары российских (superjob.ru и headhunter.ru), остальный рынок СНГ пока не доступен в системе.

**Цена**: 600 $ за 5 пользователей.

1. **FuryFerret** – может находить профили человека в социальных сетях человека, если вы знаете его ник. Инструмент одновременно проверяет больше 20 разных ресурсов. В том числе на Codecademy, Habr, Gitlab, Codewars и даже на Одноклассниках.

**Достоинства**:

* Собирает данные с более чем 20 разных ресурсов (Codecademy, Habr, Gitlab, Codewars и тд)
* Аналитика аккаунтов GitHub кандидатов

**Недостаки**:

* Требуется установка на ПК

**Цена**: бесплатно

3.3. Найдите на одном из сайтов интересующую Вас вакансию веб-разработчика. Укажите ссылку на эту вакансию. С учетом требований этой вакансии, напишите на себя рекомендательное письмо от имени вуза или вашего предыдущего работодателя, чтобы Ваши заявительные документы могли пройти отбор и вас пригласили на собеседование.

<https://spb.hh.ru/vacancy/43108738?utm_medium=meta&utm_campaign=RU_paid_cpc_applicant_feed&utm_source=gorodrabot.ru>

РЕКОМЕНДАЦИЯ

ООО «ДДС»

г. Санкт-Петербург 31.08.2020 г.

Нанимателям:

Подтверждаю то, что Храмов Сергей Анатольевич работал под моим руководством в ООО «ДДС» в качестве программиста-ассистента с 01.06.2020 г. по 30.08.2020 г. В его обязанности входили: установка, настройка, обновление программ, первая линия техподдержки пользователей по вопросам программного обеспечения, контроль обменов данными между базами данных. Храмов С.А. проявил себя как грамотный специалист, схватывающий на лету нужную информацию. За время сотрудничества он привлек в компанию несколько десятков новых клиентов. Рекомендую его к приему на работу без каких бы то ни было ограничений.

Тел для связи: 8 (999)123-45-67

Начальник отдела разработки Иванов Иван Иванович